

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne w grupie pracowników administracji*

Lp.	Stanowisko/stanowiska	Stawka minimalna	Stawka maksymalna	Liczba lat pracy w podmiotach szkolnictwa wyższego	Wymagane wykształcenie i doświadczenie	Inne kwalifikacje i uwagi
WŁADZE ADMINISTRACYJNE						
1.	KANCLERZ	13000	14500	10 lat	wyższe magisterskie	wymagane jest doświadczenie w kierowaniu zespołem przez minimum 5 lat
2.	KWESTOR	13000	14500	10 lat	wyższe magisterskie	wymagane jest doświadczenie w kierowaniu zespołem przez minimum 5 lat
3.	Z-CA KANCLERZA	10500	13500	8 lat	wyższe magisterskie	wymagane jest doświadczenie w kierowaniu zespołem przez minimum 3 lata
4.	Z-CA KWESTORA	10500	13500	8 lat	wyższe magisterskie	wymagane jest doświadczenie w kierowaniu zespołem przez minimum 3 lata
5.	KIEROWNIK	5840	10500	6 lat	wyższe magisterskie	
6.	Z-CA KIEROWNIKA	5330	8900	4 lata	wyższe	
POZOSTALI PRACOWNICY ADMINISTRACJI						
7.	EKSPERT ADMINISTRACYJNY	9500	12000	powyżej 11	wyższe magisterskie oraz kompetencje do obsługi strategicznych dla UMK systemów i procesów	wymagane jest doświadczenie w kierowaniu zespołem przez minimum 6 lat

8.	GŁÓWNY SPECJALISTA	6830	10500	powyżej 9	wyższe magisterskie	wymagane jest doświadczenie w kierowaniu zespołem przez minimum 3 lata
9.	STARSZY SPECJALISTA	5860	8800	powyżej 7	wyższe magisterskie	
10.	SPECJALISTA	5320	6800	powyżej 5	wyższe	
11.	STARSZY REFERENT	5100	6400	powyżej 2	wyższe	
12.	REFERENT	4900	6000	0 do 2	średnie	
13.	AUDYTOR WEWNĘTRZNY	6700	8000	według odrębnych przepisów		
14.	RZECZNIK PATENTOWY	8000	11500	według odrębnych przepisów		
15.	RADCA PRAWNY	8000	11500	według odrębnych przepisów		
16.	INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH	8000	11500	według odrębnych przepisów		
17.	PEŁNOMOCNIK DS. OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH	8000	11500	według odrębnych przepisów		
18.	BROKER INNOWACJI	6700	8300	powyżej 2	wyższe	
19.	GŁÓWNY SPECJALISTA ds. BHP	7000	10000	według odrębnych przepisów		
20.	STARSZY SPECJALISTA/STARSZY INSPEKTOR ds. BHP	6000	8900	według odrębnych przepisów		
21.	SPECJALISTA/INSPEKTOR ds. BHP	5240	6800	według odrębnych przepisów		

*Określone w tabeli wymagane kryteria awansu mają charakter minimalny. Jednostki merytoryczne mogą wskazać dodatkowe wymagania.